

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2014-2015 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu năm học 2015-2016

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2014 - 2015

Năm học 2014-2015, là năm thứ hai Trường Đại học Hoa Lư triển khai thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về “*Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế*”. Phát huy các mặt thuận lợi, khắc phục những khó khăn, thách thức, Nhà trường đã hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

I. Công tác chuyên môn

1. Công tác đào tạo

1.1. Tuyển sinh

- Hệ chính quy: tuyển sinh được 500 sinh viên (10 LHS Lào), đạt 50% kế hoạch (Đại học: 263 sinh viên, Cao đẳng: 237 sinh viên).

- Hệ vừa làm vừa học: Tuyển sinh trình độ đại học được 189 học viên, đạt 94,5% kế hoạch (trong đó ngành Kế toán: 65 thí sinh; ngành Giáo dục Mầm non: 54 thí sinh; ngành Quản trị kinh doanh: 70 thí sinh).

- Tổ chức tuyển sinh đào tạo và cấp chứng chỉ tiếng Anh, Tin học trình độ A, B cho người học có nhu cầu; phối hợp với Sở Giáo dục- Đào tạo tổ chức lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục cho 56 cán bộ bộ quản lý và dự nguồn quản lý các trường tiểu học trên địa bàn tỉnh.

1.2. Tổ chức và quản lý đào tạo

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo năm học 2014- 2015 đến tất cả các đơn vị trực thuộc ngay từ đầu năm học; tổ chức phân công chuyên môn chặt chẽ, đảm bảo mặt bằng lao động chung; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nề nếp dạy, học của giảng viên và sinh viên, đảm bảo chương trình, kế hoạch đào tạo thực hiện đúng tiến độ.

- Triển khai đầy đủ các quy chế, quy định về công tác đào tạo đến tất cả các khoa, bộ môn và từng giảng viên, sinh viên; thực hiện nghiêm túc chế độ kiểm tra, thanh tra về công tác đào tạo.

- Thực hiện đầy đủ việc đánh giá kết quả học tập, xét điều kiện và công nhận tốt nghiệp; quản lý kết quả học tập; thực hiện đầy đủ các quy định báo cáo về công tác đào tạo.

- Xây dựng Đề án và trình Bộ Giáo dục & Đào tạo cho phép mở thêm ngành Giáo dục Tiểu học trình độ đại học và ngành Quản trị dịch vụ du lịch & lữ hành trình độ cao đẳng.

- Hoàn thành các công việc chuẩn bị cho việc triển khai đào tạo theo học chế tín chỉ kể từ năm học 2015-2016, bao gồm: xây dựng và ban hành Quy định về đào tạo đại học, cao đẳng hệ chính quy theo học chế tín chỉ; Quy định về công tác cố vấn học tập trong đào tạo theo học chế tín chỉ; chuyển đổi 24 ngành đào tạo hệ chính quy từ phương thức đào tạo niên chế sang phương thức đào tạo tín chỉ; lắp đặt phần mềm quản lý đào tạo theo học chế tín chỉ và tổ chức tập huấn việc sử dụng phần mềm cho các đơn vị trong trường; biên soạn các ấn phẩm phục vụ đào tạo tín chỉ, như: Thông tin đào tạo, Sổ tay sinh viên, Sổ tay Cố vấn học tập; thành lập Hội đồng cố vấn học tập và tổ chức tập huấn về công tác cố vấn học tập cho toàn thể giảng viên...

1.3. Quy mô đào tạo

Năm học 2014 - 2015, quy mô đào tạo là 72 lớp, với 3.061 sinh viên.

- Đào tạo chính quy: 53 lớp với 2.210 sinh viên.

- Đào tạo không chính quy (VLVH) và Đào tạo liên kết: 19 lớp với 851 sinh viên.

1.4. Chất lượng đào tạo

a) Thi học phần, học kỳ

- Học kỳ I: Tổ chức thi 247 học phần. Kết quả: sinh viên đạt điểm trên trung bình chiếm 77%, dưới trung bình chiếm 23%, loại Khá, Giỏi chiếm 40%.

- Học kỳ II: Tổ chức thi: 161 học phần. Kết quả: sinh viên đạt điểm trên trung bình chiếm 83%, điểm dưới trung bình chiếm 17%, số sinh viên đạt điểm Khá, Giỏi trở lên chiếm 40 %.

b) Thi tốt nghiệp

Tổ chức thi tốt nghiệp cho 365 sinh viên C19, 398 sinh viên D4 hệ chính quy và 50 sinh viên D2 Mầm non hệ Vừa làm vừa học. Kết quả 100 % sinh viên đỗ tốt nghiệp ra trường.

d) Kết quả thực tập sư phạm, thực tập nghề

- Khối ngành sư phạm: Tổng số sinh viên tham gia thực tập sư phạm là 795 sinh viên. Trong đó, có 760 sinh viên xếp loại xuất sắc chiếm 95,6 %; 23 sinh viên xếp loại Giỏi chiếm 2,9 %; 02 sinh viên xếp loại Khá, chiếm 0,3%.

- Khối ngành ngoài sư phạm: Tổng sinh viên tham gia thực tập nghề 279 sinh viên. Trong đó, có 206 sinh viên xếp loại xuất sắc, chiếm 73,8 %; 46 sinh viên xếp loại giỏi, chiếm 16,5%; 22 sinh viên xếp loại khá, chiếm 7,9 %; 02 sinh viên xếp loại TB, chiếm 0,7 %; 03 sinh viên không đạt chiếm 1,0 %.

e) Trong năm học, Nhà trường còn tổ chức đào tạo và cấp 650 chứng chỉ tiếng Anh, 168 chứng chỉ Tin học trình độ B cho sinh viên; sát hạch chuẩn đầu ra tiếng Anh cho 399 sinh viên khóa D4, 342 sinh viên khóa C19 và 19 sinh viên lớp C19 Tiếng Anh. Cử sinh viên tham dự kỳ thi Olympic Toán tại Trường Đại học Kinh tế - Đại học Huế và đạt được 01 giải Nhất, 01 giải Nhì.

2. Công tác nghiên cứu khoa học

Năm học 2014-2015, công tác nghiên cứu khoa học tiếp tục được đẩy mạnh:

- Đã triển khai thực hiện 21 đề tài NCKH cấp trường của giảng viên; xây dựng 24 chương trình đào tạo tín chỉ được tính tương đương với đề tài NCKH.

- Hoàn thành nghiệm thu 01 đề tài NCKH cấp Tỉnh xếp loại Xuất sắc, 15 đề tài NCKH cấp trường (07 đề tài xếp loại Xuất sắc, 08 đề tài xếp loại Khá).

- Hoàn thành nghiệm thu 16 đề tài NCKH của sinh viên (08 đề tài đạt loại Xuất sắc; 08 đề tài đạt loại Khá); tiếp tục triển khai 14 đề tài NCKH được phê duyệt trong năm 2015.

- Hoàn thành xuất bản Thông báo khoa học số 3.

3. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng

- Xây dựng, triển khai thực hiện tốt kế hoạch tổ chức thi học phần, học kỳ cho sinh viên các khóa, các hệ. Công tác tổ chức thi được thực hiện nghiêm túc, đúng quy chế.

- Tiếp tục tổ chức lấy ý kiến đánh giá, phản hồi của sinh viên về hoạt động giảng dạy của giảng viên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

II. Công tác xây dựng nhà trường

1. Công tác giáo dục chính trị - tư tưởng

Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng luôn được Nhà trường xác định là nhiệm vụ trọng tâm, cụ thể:

- Tổ chức cho cán bộ, viên chức học tập Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 Hội nghị lần thứ Tám Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về “*Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế*”, các chuyên đề về tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Tổ chức nghiêm túc, hiệu quả các buổi sinh hoạt chính trị, Tuần sinh hoạt Công dân - HSSV đầu năm học. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại cơ sở.

- Tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm như: 69 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2/9, Nhà giáo Việt Nam, 70 năm ngày thành

lập Quân đội nhân dân Việt Nam, 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 40 năm ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, 125 năm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

- Tổ chức tốt các hoạt động văn nghệ, TDTT, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho cán bộ, viên chức và sinh viên Nhà trường gắn với việc lồng ghép các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao phẩm chính trị, cảnh giác trước những âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch và phòng chống tệ nạn xã hội.

Công tác giáo dục chính trị - tư tưởng đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của mỗi cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động và sinh viên, góp phần xây dựng môi trường sư phạm trong sạch, lành mạnh.

2. Công tác tài chính, xây dựng cơ sở vật chất, hành chính, quản trị, y tế, môi trường

- Công tác tài chính được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, góp phần duy trì tốt các mặt hoạt động của nhà trường; việc thu-chi đảm bảo đúng luật định, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng.

- Cơ sở vật chất tiếp tục được đầu tư, tăng cường, cơ bản đáp ứng nhu cầu dạy và học trong tình hình mới. Cụ thể:

+ *Tại cơ sở 1:* Hoàn thành xây mới 02 phòng thực hành âm nhạc; sửa chữa, nâng cấp khu nhà Hiệu bộ, khu giảng đường G5; triển khai thực hiện các gói thầu mua sắm bổ sung các thiết bị thí nghiệm Vật lý, thiết bị Tin học, thiết bị Y tế, máy điều hòa nhiệt độ; mua bổ sung 384 đầu sách với 5598 cuốn sách, nâng số lượng sách hiện có trong thư viện nhà trường lên hơn 120 nghìn cuốn đáp ứng nhiệm vụ đào tạo và yêu cầu công việc của các đơn vị trực thuộc.

+ *Tại cơ sở 2:* Tiếp tục thi công các hạng mục công trình thuộc Dự án xây dựng Trường Đại học Hoa Lư đã được UBND tỉnh Ninh Bình phê duyệt.

- Thực hiện công tác văn thư, lưu trữ, lễ tân tiếp khách; quản lý, sử dụng an toàn, tiết kiệm, hiệu quả xe ô tô phục vụ việc đưa đón lãnh đạo, cán bộ, viên chức và sinh viên đi công tác, học tập.

- Thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên nhà trường. Thường xuyên tổ chức vệ sinh môi trường đảm bảo cảnh quan trường học luôn xanh, sạch, đẹp.

3. Công tác xây dựng tổ chức bộ máy và chế độ chính sách

Năm học vừa qua, nhà trường tiếp tục thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, viên chức; tiếp nhận và tuyển dụng mới nguồn cán bộ, viên chức đáp ứng tốt nhu cầu phát triển của nhà trường; thực hiện tốt, đúng quy định pháp luật các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức. Cụ thể là:

- Hoàn thành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý các đơn vị trực thuộc giai đoạn 2010- 2015 và 2015- 2020 trình Tỉnh ủy phê duyệt.

- Thực hiện việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung và ban hành một số văn bản có tính chất pháp quy, như: Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy định về nâng lương trước thời hạn cho cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc; Quy định về chế độ làm việc của giảng viên; Quy định về trách nhiệm của các đơn vị trực thuộc và cá nhân khi chuyển sang đào tạo theo học chế tín chỉ...

- Điều động, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại một số chức danh cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý các đơn vị trực thuộc đảm bảo đúng quy trình và quy định của nhà nước.

- Tuyển mới và tiếp nhận 13 người đáp ứng nhiệm vụ đào tạo của nhà trường. Trong đó: tuyển theo chính sách thu hút 06; tuyển dụng theo HĐ 68: 02; hợp đồng chờ tuyển dụng: 02 người; tiếp nhận từ đơn vị khác chuyển về: 03 người.

- Cử 08 cán bộ, giảng viên đi NCS và dự tuyển NCS; 03 cán bộ, giảng viên đi học Cao học; 02 cán bộ, quản lý đi học Cao cấp LLCT...

- Hoàn thành việc nâng lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung cho 97 người; nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc 26 người; nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo 120 người; hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo: 14 người; hoàn thành thủ tục nghỉ chế độ BHXH 06 người; chế độ Bảo việt: 22 người; chế độ thai sản 39 người; chế độ đi học 15 người.

- Hiện tại, toàn trường có 283 cán bộ, viên chức và người lao động. Trong đó, đội ngũ giảng viên là 206 người. Về trình độ, có: 01 PGS.TS, 07 Tiến sỹ, 12 NCS, 151 Thạc sỹ, 16 người học cao học.

4. Công tác thanh tra, kiểm tra

- Công tác thanh tra, kiểm tra tiếp tục được nhà trường đặc biệt chú trọng nhằm đảm bảo các hoạt động của Nhà trường chấp hành tốt pháp luật và các quy định chung. Năm học vừa qua, nhà trường đã thực hiện tốt việc thanh tra, kiểm tra trên các lĩnh vực, cụ thể: thanh tra, kiểm tra chuyên môn (tuyển sinh, thi học phần, học kỳ, thi tốt nghiệp), thanh tra, kiểm tra hoạt động tài chính, mua sắm, sử dụng cơ sở vật chất, trang thiết bị...

- Nhà trường đã đón và làm việc với 02 đoàn thanh tra của Tỉnh và Bộ Giáo dục & Đào tạo về: thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng; thanh tra các điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục. Các kết luận thanh tra đều đánh giá tốt việc Nhà trường chấp hành nghiêm chỉnh chính sách, pháp luật và các quy định.

5. Công tác học sinh, sinh viên

Năm học 2014 - 2015, công tác quản lý sinh viên của nhà trường đã có nhiều biến chuyển tích cực. Cụ thể là:

- Tổ chức tốt việc giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, đạo đức lối sống cho sinh viên; tổ chức tốt Hội nghị đối thoại giữa Lãnh đạo trường với đại diện các lớp

sinh viên; tổ chức tốt công tác phát triển Đảng; tạo điều kiện thuận lợi cho sinh viên tham gia các hoạt động của các đoàn thể trong nhà trường; Phối hợp với chính quyền địa phương các cấp trong quản lý và đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội cho sinh viên; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về an toàn giao thông, phòng chống tội phạm, ma túy, HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội khác; thực hiện tốt việc thu và quản lý hồ sơ sinh viên; đẩy mạnh hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao trong sinh viên.

- Chế độ chính sách, quyền lợi của người học được thực hiện đảm bảo đúng quy định của Nhà nước. Năm học 2014-2015, có 410 sinh viên được cấp học bổng tương ứng với số tiền 686 triệu đồng, 230 sinh viên được hưởng trợ cấp xã hội, 108 sinh viên được miễn giảm học phí ...

- Thực hiện tốt công tác quản lý sinh viên nội trú. Bảo đảm việc sắp xếp, bố trí phòng ở hợp lý cho SV nội trú. Hướng dẫn SV thực hiện tốt nội quy khu nội trú. Thực hiện kịp thời việc duy tu, sửa chữa, mua sắm trang thiết bị phục vụ sinh hoạt và các hoạt động khác tại khu nội trú.

5. Công tác thi đua, khen thưởng

Năm học 2014-2015, Nhà trường tiếp tục tổ chức thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng theo các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành. Cụ thể:

5.1. Khối cán bộ, giảng viên và nhân viên

- Về tập thể: Có 18 tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, trong đó: 03 tập thể được UBND tỉnh tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; 02 tập thể được UBND tỉnh tặng bằng khen.

- Về cá nhân: Có 42 cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở; 226 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 03 Cá nhân được đề nghị Bộ Giáo dục & Đào tạo tặng Bằng khen; 05 Cá nhân được UBND tỉnh tặng Bằng khen; 02 Cá nhân được UBND tỉnh tặng danh hiệu CSTĐ cấp tỉnh; 01 Cá nhân được đề nghị TT Chính phủ tặng Bằng khen:

5.2. Khối HSSV

- Học kỳ I: Có 01 lớp đạt danh hiệu “Lớp sinh viên xuất sắc”, 05 lớp đạt danh hiệu “Lớp sinh viên tiên tiến”; 03 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên xuất sắc”, 52 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên giỏi”; 218 sinh viên được cấp học bổng.

- Học kỳ II: Có 08 lớp đạt danh hiệu “Lớp sinh viên xuất sắc”, 17 lớp đạt danh hiệu “Lớp sinh viên tiên tiến”, 75 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên xuất sắc”, 43 sinh viên đạt danh hiệu “Sinh viên giỏi”, 02 sinh viên được khen thưởng do có thành tích trong kỳ thi OLYMPIC toán học toàn quốc năm 2015.

III. Công tác Đảng, đoàn thể

1. Công tác Đảng

- Trong năm học, Đảng uỷ Nhà trường đã chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ trường lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2015 - 2020; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ và toàn thể đảng viên triển khai thực hiện nghiêm túc chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Công tác kiểm tra, giám sát đối với các Chi bộ và đảng viên được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đúng quy định của Điều lệ Đảng.

- Công tác phát triển Đảng trong Nhà trường tiếp tục được quan tâm. Trong năm học, Đảng bộ Nhà trường đã bồi dưỡng, đề nghị xét kết nạp Đảng cho 61 quần chúng ưu tú, trong đó có 18 cán bộ, viên chức và 43 sinh viên tiêu biểu. Năm 2014, Đảng bộ trường Đại học Hoa Lư tiếp tục giữ vững danh hiệu Tổ chức cơ sở Đảng trong sạch, vững mạnh. 100% đảng viên được xếp loại Đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Công tác Công đoàn

Tổ chức Công đoàn tiếp tục làm tốt nhiệm vụ bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của của Đoàn viên công đoàn và người lao động; luôn quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu nhiều Đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bộ nhà trường xem xét, kết nạp Đảng; làm tốt công tác xã hội, từ thiện, nhân đạo. Cụ thể, trong năm, Công đoàn trường đã phát động quyên góp, ủng hộ 1.330.000 đồng xây dựng tượng đài Bà Triệu; phối hợp với Đoàn Thanh niên, Hội chữ thập đỏ tổ chức các hoạt động hiến máu tình nguyện được 303 đơn vị máu; chi thăm hỏi và hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn 16.000.000 đồng; ủng hộ xây dựng nông thôn mới là 14.000.000 đồng; ủng hộ Quỹ vì người nghèo là 33.000.000 đồng; ủng hộ biển đảo là 25.600.000 đồng... Năm 2014, Công đoàn trường Đại học Hoa Lư tiếp tục được công nhận là Tổ chức Công đoàn cơ sở vững mạnh, xuất sắc.

3. Công tác Đoàn Thanh niên

Trong năm học 2014- 2015, Đoàn thanh niên đã tổ chức nhiều hoạt động “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn”, nhân đạo, từ thiện thiết thực như: thăm và tặng quà cho các gia đình chính sách, gia đình khó khăn, tổ chức chương trình tặng quà cho các cháu thiếu niên, nhi đồng; tặng sách cho học sinh nghèo; chỉ đạo các Liên chi đoàn, Đội sinh viên xung kích thực hiện nghiêm túc các phong trào “Thứ 7 tình nguyện”, “Xây dựng giảng đường văn hoá” “an toàn trường học” ...; tổ chức “Giao lưu văn nghệ chào mừng 84 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh”, Hội trại 26/3, các giải Bóng đá trong trường hoặc giao hữu bóng với một số đơn vị khác trong tỉnh, xây dựng kế hoạch, triển khai “Chiến dịch sinh viên tình nguyện hè 2015”; phối hợp tổ chức 03 đợt Hiến máu tình nguyện....

4. Công tác Hội sinh viên

Trong năm học 2014- 2015, Hội sinh viên đã tổ chức thành công Đại hội Hội sinh viên Trường Đại học Hoa Lư lần thứ 2, nhiệm kỳ 2014-2017; tổ chức và phối

hợp tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa cho sinh viên như: tổ chức lớp Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức khởi sự doanh nghiệp và lập nghiệp năm 2014; Hội thi tiếng hát cho sinh viên KTX; lao động công ích tại chùa Đông Trang - Ninh An - Hoa Lư, tổ chức phát 63 suất quà cho những sinh viên đạt thành tích xuất sắc, cụ già neo đơn, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn có ý thức vươn lên trong học tập...

IV. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm, chỉ đạo và giúp đỡ của Bộ Giáo dục & Đào tạo, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh Ninh Bình; sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, sự nỗ lực, cố gắng, đoàn kết, quyết tâm cao của tập thể cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên, trường Đại học Hoa Lư đã hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2014-2015; thực hiện tốt các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra: Quy mô đào tạo ổn định, chất lượng đào tạo tiếp tục được cải thiện và nâng lên; hoạt động nghiên cứu khoa học có những chuyển biến tích cực, các đề tài nghiên cứu khoa học được quan tâm, đầu tư và có chất lượng tốt; đội ngũ giảng viên, cơ sở vật chất được bổ sung, tăng cường, từng bước đáp ứng yêu cầu và nhiệm vụ; đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, viên chức, người lao động được cải thiện.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được trong năm học 2014 - 2015, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần được khắc phục đó là:

- Công tác tuyển sinh gặp nhiều khó khăn, chậm được đổi mới. Nhiều ngành đào tạo không tuyển đủ chỉ tiêu hoặc không tuyển sinh được người học.

- Việc thực hiện chuyển đổi sang đào tạo theo học chế tín chỉ, mở các mã ngành đào tạo mới tiến độ triển khai thực hiện chưa đảm bảo kế hoạch.

- Tính ứng dụng của các đề tài nghiên cứu khoa học còn thấp, chưa có sản phẩm khoa học phục vụ chuyển giao công nghệ; công tác nghiên cứu khoa học của sinh viên chưa được đẩy mạnh.

- Một bộ phận cán bộ, giảng viên, cán bộ quản lý Nhà trường còn thiếu chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao, còn nặng tư tưởng trông chờ, ỷ lại, dẫn đến chất lượng, hiệu quả công việc chưa cao.

- Số lượng cán bộ, giảng viên Nhà trường đăng ký đi nghiên cứu sinh ít đã ảnh hưởng đến việc mở ngành đào tạo mới.

- Nề nếp, ý thức học tập, rèn luyện của một bộ phận sinh viên chưa tốt, vẫn còn vi phạm nội quy, quy chế Nhà trường.

- Công tác an ninh - trật tự, an toàn trường học có thời điểm thực hiện chưa tốt, còn để xảy ra việc mất trộm tài sản của Nhà trường.

PHẦN THỨ HAI
PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU
NĂM HỌC 2015 - 2016

Năm học 2015- 2016, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của ngành giáo dục, của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh Ninh Bình; Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Hoa Lư lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2015-2020, hướng tới Đại hội Đảng bộ Tỉnh lần thứ XXI và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; căn cứ chức năng, nhiệm vụ và xuất phát từ tình hình thực tế, Trường Đại học Hoa Lư đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu thực hiện như sau:

I. Đặc điểm, tình hình

1. Thuận lợi

- Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên, sâu sát của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh Ninh Bình và Bộ Giáo dục & Đào tạo.
- Nhà trường là một tập thể đoàn kết, thống nhất, đội ngũ giảng viên trẻ, năng động, nhiệt tình trong công việc.

2. Khó khăn, thách thức

- Giảng viên có trình độ Tiến sỹ còn ít và thiếu; cán bộ, giảng viên đăng ký đi nghiên cứu sinh chưa nhiều, việc mở mã ngành đào tạo mới gặp nhiều khó khăn.
- Công tác tuyển sinh năm nay và những năm tiếp theo dự báo tiếp tục gặp khó khăn; một số ngành đào tạo đứng trước nguy cơ bị đóng mã ngành, quy mô đào tạo giảm.
- Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của Nhà trường còn thiếu; nguồn vốn huy động đầu tư xây dựng cơ sở mới gặp nhiều khó khăn, tiến độ thi công chậm.
- Yêu cầu đổi mới giáo dục đại học để khẳng định vị thế và hội nhập đặt ra nhiều thách thức đối với Nhà trường.

II. Phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu năm học 2015-2016

1. Phương hướng

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 29 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; triển khai thực hiện hiệu quả phương thức đào tạo theo học chế tín; Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học, đánh giá và kiểm định chất lượng; mở thêm các mã ngành đáp ứng nhu cầu của người học phù hợp với thực tế của nhà trường; tích cực thực hiện các giải pháp bổ sung, tăng cường cơ sở vật chất; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; từng bước cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, giảng viên và nhân viên.

2. Mục tiêu

STT	Nội dung	ĐVT	Chỉ tiêu
I	Tuyển sinh : hoàn thành chỉ tiêu tuyển sinh năm 2015	Sinh viên	1.200
1	Hệ chính quy	-nt-	800
	- Đại học	-nt-	550
	- Cao đẳng	-nt-	250
2	Hệ vừa làm vừa học	-nt-	200
	- Đại học	-nt-	200
3	Liên kết đào tạo	-nt-	200
	- Thạc sỹ	-nt-	50
	- Đại học	-nt-	150
II.	Quy mô đào tạo	-nt-	3.000
1	Hệ chính quy	-nt-	2000
2	Hệ vừa làm vừa học	-nt-	500
3	Đào tạo liên kết	-nt-	500
III.	Chất lượng Đào tạo	%	
1	Tỷ lệ sinh viên đạt điểm Khá, Giỏi trong kỳ thi học phần	-nt-	45-50%
2	Tỷ lệ sinh viên xếp loại học tập từ loại Giỏi trở lên	-nt-	10-15%
3	Tỷ lệ sinh viên đỗ Tốt nghiệp	-nt-	100%
	<i>Trong đó: tỷ lệ sinh viên Tốt nghiệp loại Khá, Giỏi</i>	-nt-	50-55%
IV.	Hoàn thành mở mã ngành đào tạo	ngành	
	Trình độ Đại học	-nt-	01
	Trình độ Cao đẳng	-nt-	01
V.	Nghiên cứu khoa học		
1	Số lượng đề tài nghiên cứu khoa học các cấp	Đề tài	38-40
	- Đề tài cấp Tỉnh, Bộ	-nt-	01-02
	- Đề tài cấp Trường	-nt-	36-38
2	Chất lượng đề tài		
	- Đề tài xếp loại Xuất sắc	%	60%
	- Đề tài xếp loại Khá	%	35%

	- Đề tài đạt yêu cầu	%	5%
3	<i>Xuất bản Thông báo khoa học</i>	Số	01
VI.	Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ		
1	<i>Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giảng viên</i>	người	
	- Cử đi Nghiên cứu sinh	người	05
	- Cử đi học Cao học	người	05
	- Cao cấp lý luận chính trị, Trung cấp lý luận CT	người	04
	- Các hình thức đào tạo, bồi dưỡng khác	người	Theo kế hoạch của cơ quan cấp trên và theo nhu cầu của Nhà trường
2	<i>Tỷ lệ cán bộ, giảng viên đạt chuẩn trình độ từ Thạc sỹ trở lên</i>	%	75%-80%
VII.	Xây dựng cơ sở vật chất		
1	<i>Tiếp tục xây dựng một số hạng mục công trình: nhà điều hành, giảng đường thuộc Dự án xây dựng Trường Đại học Hoa Lư tại khu trụ sở mới.</i>		Theo kế hoạch
2	<i>Cải tạo, sửa chữa nâng cấp cơ sở vật chất, mua sắm bổ sung trang thiết bị tại cơ sở 1</i>		Theo kế hoạch
3	<i>Mua bổ sung sách, giáo trình, tài liệu tham khảo</i>	cuốn	10.000
VIII.	Tài chính		
1	<i>Tổng ngân sách</i>	triệu đồng	40.000
	- Ngân sách nhà nước cấp	-nt-	32.000
	- Thu từ các hoạt động dịch vụ	-nt-	8.000
2	<i>Tỷ lệ tăng nguồn thu sự nghiệp so với năm trước</i>	%	5
IX.	Công tác thi đua, khen thưởng		
1	<i>Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ</i>	người	02
2	<i>Bằng khen của UBND tỉnh, Bộ GD&ĐT</i>		10
	- Cá nhân	người	08
	- Tập thể	tập thể	02
3	<i>Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh</i>	người	02
4	<i>Chiến sỹ thi đua cơ sở</i>	%	15

5	<i>Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc</i>	tập thể	03
6	<i>Danh hiệu tập thể lớp sinh viên Tiên tiến, Xuất sắc</i>	%	20-25%
7	<i>Danh hiệu sinh viên Giỏi, sinh viên Xuất sắc</i>	%	10-15%
IX.	Công tác xây dựng Đảng bộ		
1	<i>Các tổ chức Đảng đạt trong sạch, vững mạnh</i>	%	100%
2	<i>Đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên</i>	%	98-100%
3	<i>Kết nạp Đảng viên</i>	người	35-50

3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu năm học 2015 - 2016

3.1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên

- Tiếp tục giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội trong nhà trường; không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị và lối sống lành mạnh trong toàn thể cán bộ, viên chức và SV nhà trường; phấn đấu 100% cán bộ, viên chức và sinh viên của trường thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; giữ vững danh hiệu “*Trong sạch, vững mạnh*” của các Chi bộ và Đảng bộ nhà trường.

- Tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 03 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”. Xây dựng nếp sống văn minh, tác phong làm việc khoa học, trách nhiệm, có năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Xử lý nghiêm minh, kịp thời các hiện tượng vi phạm kỷ luật, vi phạm qui chế của ngành và các qui định của trường.

- Tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày Lễ lớn trong năm học, các hoạt động giáo dục truyền thống cách mạng, các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn,.... Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong cán bộ, viên chức và sinh viên.

3.2. Giữ vững quy mô đào tạo; từng bước nâng cao chất lượng đào tạo; hướng đào tạo theo nhu cầu xã hội

- Thực hiện tốt công tác tuyển sinh đại học, cao đẳng hệ chính quy, hệ vừa làm vừa học, liên kết theo đúng quy chế của Bộ Giáo dục & Đào tạo, phấn đấu tuyển đủ chỉ tiêu được giao.

- Triển khai phương thức đào tạo theo học chế tín chỉ đối với sinh viên khóa mới (D8 và C22).

- Thực hiện tốt công tác quản lý đào tạo từ khâu xây dựng và triển khai kế hoạch giảng dạy của giảng viên đến khâu tổ chức thi, kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên.

- Hoàn thành việc mở ngành Giáo dục tiểu học trình độ đại học và ngành Quản trị dịch vụ du lịch và lữ hành trình độ cao đẳng đáp ứng nhu cầu của người học và nguồn nhân lực của địa phương.

3.3. Nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu khoa học, hướng tới chuyển giao công nghệ đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của địa phương

- Xây dựng và triển khai kế hoạch nghiên cứu khoa học của cán bộ, giảng viên, viên chức và sinh viên năm học 2015- 2016, định hướng tập trung vào một số nội dung:

+ Nghiên cứu phục vụ kế hoạch phát triển Nhà trường giai đoạn 2015-2020.

+ Nghiên cứu đề xuất các giải pháp bảo đảm và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo của Nhà trường.

+ Nghiên cứu cơ bản trong khoa học tự nhiên, khoa học xã hội và nhân văn phục vụ đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo.

+ Nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ cho hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của nhà trường.

+ Biên soạn giáo trình, tài liệu tham khảo liên quan đến nội dung các môn học thuộc các chuyên ngành đào tạo đảm bảo nhu cầu giảng dạy, học tập.

- Phát huy vai trò của Câu lạc bộ khoa học trẻ trong việc phát động giảng viên, sinh viên tham gia nghiên cứu khoa học và có các sản phẩm khoa học thực sự chất lượng để chuyển giao công nghệ; đẩy mạnh phong trào nghiên cứu khoa học trong sinh viên; tạo điều kiện thuận lợi nhằm khuyến khích sinh viên hứng thú với nghiên cứu khoa học.

3.4. Tăng cường công tác đánh giá và kiểm định chất lượng giáo dục

- Triển khai rà soát các văn bản liên quan đến công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng; xây dựng và ban hành các Quy định về công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng đảm bảo phù hợp với việc chuyển đổi phương thức đào tạo từ niên chế sang đào tạo theo học chế tín chỉ.

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các giải pháp về đổi mới công tác khảo thí trong đó tập trung vào các lĩnh vực: xây dựng ngân hàng câu hỏi thi; tổ hợp đề thi từ ngân hàng câu hỏi thi; nâng cao chất lượng các bộ đề thi, quy trình tổ chức thi.

- Tiếp tục duy trì việc lấy ý kiến phản hồi của người học về hoạt động giảng dạy của giảng viên, tổ chức đánh giá nghiêm túc, khách quan ý kiến phản hồi của người học, thông báo công khai đến giảng viên và các đơn vị trực thuộc.

- Triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng định kỳ theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo; xây dựng, bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn,

nghiệp vụ đội ngũ cán bộ phụ trách công tác đảm bảo chất lượng. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị để thực hiện tốt công tác khảo thí và kiểm định chất lượng.

3.5. Sắp xếp lại cơ cấu, tổ chức bộ máy, nhân sự của Nhà trường đảm bảo hoạt động hiệu quả trong thời gian tới; tăng cường công tác quản lý, duy trì kỷ luật, kỷ cương, nề nếp trường học

- Nghiên cứu xây dựng và hoàn thành Đề án xác định vị trí việc làm gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt theo quy định để làm căn cứ sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giảng viên.

- Nghiên cứu, xây dựng và triển khai thực hiện Đề án tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ- CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành Quy chế về tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Hoa Lư, Quy định về chế độ tập sự của giảng viên, viên chức; Quy định về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ...

- Đề xuất các giải pháp nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, giảng viên đi nghiên cứu sinh đáp ứng yêu cầu về nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên và phục vụ cho việc mở các mã ngành đào tạo mới.

- Triển khai tổ chức việc đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức, người lao động trong Nhà trường hàng năm đảm bảo đúng quy định của pháp luật, nhằm nâng cao ý thức tự giác, phát huy tính chủ động, sáng tạo, nêu cao tinh thần, trách nhiệm, của cán bộ, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ Nhà trường thường xuyên hoặc đột xuất, gồm: việc thực hiện mục tiêu, kế hoạch, chương trình, nội dung, phương pháp giáo dục; quy chế đào tạo; quy chế thi cử; cấp bằng, chứng chỉ; việc thực hiện các quy định về giáo trình, bài giảng; việc quản lý tài sản, tài chính, khoa học công nghệ; công tác tổ chức cán bộ và các điều kiện cần thiết khác đảm bảo chất lượng giáo dục.

- Tiếp tục quán triệt thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ cơ sở, chế độ công khai trong nhà trường, giải quyết thỏa đáng quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và nghĩa vụ theo quy định, đối với cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động, tạo sự đồng thuận, nhất trí cao trong tập thể Nhà trường, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ đã đề ra.

- Đổi mới công tác thi đua khen thưởng, tổ chức khen thưởng kịp thời những nhân tố tích cực, phê bình những cá nhân tiêu cực; xét thi đua khen thưởng chính xác, đúng người, đúng việc, có tác dụng động viên và khích lệ thi đua cho tập thể Nhà trường.

3.6. Tăng cường cơ sở vật chất, tài chính đáp ứng nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của Nhà trường

- Nghiên cứu huy động nguồn vốn, đa dạng hóa các nguồn thu tài chính từ các hoạt động của Nhà trường để đầu tư sửa chữa, nâng cấp một số hạng mục công trình đã xuống cấp, xây dựng mới và nâng cấp các phòng học tại cơ sở 1 đáp ứng nhiệm vụ đào tạo của Nhà trường.

- Đề xuất, kiến nghị với Tỉnh ủy, UBND tỉnh có giải pháp tổng thể, đồng bộ đẩy nhanh tiến độ thi công các hạng mục công trình thuộc Dự án xây dựng trường Đại học Hoa Lư tại cơ sở 2 để sớm đưa vào sử dụng.

- Thực hiện công khai tài chính, lành mạnh nguồn thu, minh bạch chi tiêu, điều hành tốt ngân sách. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nghiêm chỉnh chấp hành các luật thuế của Nhà nước.

- Đảm bảo chế độ chi cho con người. Ưu tiên kinh phí nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, giảng viên; kinh phí phục vụ hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học.

3.7. Tăng cường công tác quản lý sinh viên

- Tổ chức thực hiện tốt việc quản lý và đánh giá rèn luyện sinh viên; quản lý sinh viên nội trú, ngoại trú.

- Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của sinh viên để đề xuất các chủ trương, biện pháp và kế hoạch giáo dục chính trị tư tưởng.

- Tổ chức học tập sinh hoạt chính trị, tuần công dân - sinh viên đầu khoá, cuối khoá và đầu năm học cho sinh viên.

- Tổ chức giáo dục ngoại khóa các chuyên đề: đạo đức, pháp luật, mỹ học, văn hóa, nghệ thuật, môi trường, dân số, an toàn giao thông, phòng chống các tệ nạn xã hội xâm nhập vào nhà trường, phòng chống ma túy và HIV/AIDS.

- Tham gia và tổ chức các hội thi Olympic; các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT; các hoạt động xã hội, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa; xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp.

- Giải quyết tốt các vấn đề liên quan đến việc đảm bảo an ninh, chính trị, trật tự và an toàn cho SV.

3.8. Công tác khác

- Tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa chính quyền với các đoàn thể quần chúng dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy để thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường; quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, viên chức và người lao động.

- Chủ động đảm bảo tốt an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong Trường; Làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ; Giáo dục, phổ biến chủ trương, chính sách

về an ninh, quốc phòng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới cho cán bộ, viên chức và người lao động.

- Đảm bảo công tác hành chính, lễ tân, khánh tiết, tăng cường tuyên truyền quảng bá hình ảnh của nhà trường trên các phương tiện thông tin đại chúng ; thực hiện nghiêm túc theo quy định về công tác văn thư, lưu trữ, điều phối đội xe của trường vận hành đúng quy định an toàn, tiết kiệm nhiên liệu.

Trên đây là những kết quả đạt được trong năm học 2014 - 2015 và kế hoạch năm học 2015 - 2016 của trường Đại học Hoa Lư. Phát huy những kết quả đã đạt được, cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên trong toàn trường dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ, Ban Giám hiệu tiếp tục đoàn kết, phấn đấu, khắc phục khó khăn, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2015 - 2016./.

Nơi nhận:

- Bộ GD-ĐT (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- Ban Giám hiệu;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu TCTH, VT.



HIỆU TRƯỞNG
PGS.TS. **LÊ XUÂN GIANG**